

давать на подъеме экономики. Но на фондовых рынках именно рост экономики считается хорошим временем для покупки, что делает инвестирование столь нелогичным.

Вам придется приспособиться к этому. Но в этом нет ничего нового: стартапы всегда должны адаптироваться к капризам инвесторов. Сегодня вы должны быть готовы объяснить, почему ваш стартап захватит рынок. Завтра вам придется доказывать, что он устоит в кризис.

К счастью, делать стартап финансово устойчивым, это то, что вы должны делать в любом случае: запустить его как можно дешевле. Причина смерти стартапов банальна - кончаются деньги. Чем меньше тратит денег ваша компания, тем сложнее ее убить.

В кризис стартап выглядит выгоднее обычной работы. Клиентов можно потерять по одиночке, но не всех сразу. Рынок не может просто "сократить персонал".

Еще одним преимуществом кризиса является низкая конкуренция, пока другие отсиживаются в углу, вы действуете.

Возможно, кризис - хорошее время, чтобы запустить стартап. Трудно сказать, перевешивают ли преимущества, такие как низкая конкуренция, недостатки, такие как инертность инвесторов. В любом случае это не имеет большого значения. Важны Люди. И для команды людей, работающих над новой технологией, время действовать всегда сейчас.

О ПРОБЛЕМАХ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ ФЛИПЧАРТОВ

Венедиктов М.С.

Уральский федеральный университет имени первого Президента России
Б.Н. Ельцина, г. Екатеринбург, Россия

*E-mail: MikhailVenediktov@yandex.ru

ON THE PROBLEMS IN USING FLIPCHART

Venediktov M.S.

Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

The article describes the problems associated with the use of flipchart and a possible solution to the main ones.

С каждым годом всё большую популярность набирают тренинги, семинары, лекции для персонала. Такие мероприятия могут проводиться для обучения либо повышения квалификации. Предприятия понимают, что намного выгоднее обучить персонал, нежели искать людей с опытом, тем более, что в наше время развиваются не только технологии, но и уровень обслуживания потребителей, общения и отношения к клиенту.

На подобного рода мероприятиях все чаще используются различные типы флипчартов. Они стали стандартным инструментом-помощником для изложения информации аудитории. Но когда мы начинаем использовать стандартный бумажный флипчар, быстро понимаем, сколько бумаги тратится впустую. Вот вы приковали внимание аудитории, вошли в раж, и вот в самый неподходящий момент у вас заканчиваются листы, обидно, не правда? Хуже всего, что мы не можем изменить то, что уже написали, поэтому при совместной работе над чем-либо по средствам флипчарта, мы не можем действительно переработать и изменить свои идеи. По сути, работая с флипчартом, мы тратим большое количество бумаги и времени впустую. Да и бумага, уже использованная, постоянно пылится на полочке.

Возможным решением проблемы может стать флипчарт с листами многоразового стирания выполненными по технологии ультрафиолетового ламинирования, которые можно использовать до 100 раз. Листы выполненные по данной технологии совместимы с любыми не перманентными маркерами. Информацию, размещенную на листе, можно легко стереть влажной или сухой салфеткой. Также, листы выполненные по данной технологии не лишены свойств обычных листов. Их можно разрезать, сгибать, брать с собой и т.д. Флипчарт с листами, выполненными по данной технологии, может стать идеальным инструментом для совместной работы, генерации идей, и общения.

ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАК ФАКТОР СТАНОВЛЕНИЯ НОВОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УКЛАДА

Талашманова А.М.

Уральский Федеральный университет имени первого президента России
Б.Н.Ельцина, г. Екатеринбург, Россия
E-mail: a.talashmanova@mail.ru

MANAGEMENT SYSTEM CHANGE AS A FACTOR OF NEW WAVES OF INNOVATION FORMATION

Talashmanova A.M.

Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

This article is about the connection between the concepts of "waves of innovation" and "the management system". It emphasizes need to develop a specific management system that is to facilitate the monitoring and the development of future dominant technologies.

Каждый технологический уклад (ТУ) складывается из доминирующих технологий, которые составляют ядро ТУ. Для реализации следующего ТУ уже в существующем необходимо обеспечить параллельное развитие компетенций специалистов совместно с развитием формирующихся технологий. Или еще